

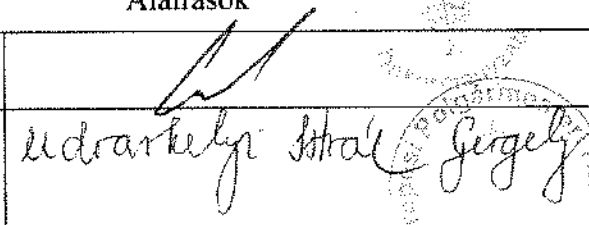



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Előterjesztés

7. napirendi pont

Javaslat Tajti Krisztina intézményvezető/ igazgató illetményének meghatározására

Ülés dátuma:	2024.01.25.	
Ülés típusa:	nyílt	
Jelöljön ki egy elemet: (1) nyílt, (2) zárt		
Munkaterv szerint:	nem	
Előterjesztő:	Gyuricza László Róbert polgármester	
<i>Az Önkormányzat és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 20/2019. (X.24.) önkormányzati rendelet 21. § (3) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján</i>		
Készítette, közreműködött:	Bolyky Boglárka	ügyiratszám: KPH/514/2024
Tárgyaló bizottság:	Kulturális és Népjóléti Bizottság Pénzügyi, Ügyrendi és Fejlesztési Bizottság	
Nemzetiségi önkormányzat joga:	nem kell nyilatkoznia	
Szükséges szavazati arány:	egyszerű többség	
Kerepes, 2024.01.22. Aláírások		
Gyuricza László Róbert Polgármester	 Udvarhelyi István Gergely jegyző	
Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek.		
dr. Udvarhelyi István Gergely jegyző		
A szükséges fedezet rendelkezésre áll / nem áll		
dr. Ivicz Mihály Zsolt Pénzügyi és Adóügyi Osztály vezetője		



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag az alábbi foglalkoztatási formákban látható el:

- a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy (a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben) munkaviszonyban,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján.

A köznevelési intézményekben folytatott nevelő-oktató munka folytatása tehát 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásnak megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony.

A Kerepesi Napközi-otthonos Óvodában közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott nevelő-oktató, a gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31. napján megszűnik és a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.

A Púétv. 98. §-a 2024. január 1-jei hatálybalépéssel elrendeli, hogy a pedagógus, valamint a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatokat érheti el.

A Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottakat 2024. január 30-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell, részükre a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani.

A Púétv. 159.§ alapján az illetmény megállapításának szabályai a következők:

„159. § [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításhoz]

(1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)–e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.

(2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 30-ig állapítja meg.

(4) A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtették, a hivatalhoz címzett írásbeli nyilatkozatukban ezt kérelmezik. Kérelem hiányában a hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti.”

Az idézett szakasz (3) bekezdésében foglaltak alapján a havi illetmény összegét a Púétv. 98.§ (1)-(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével állapítja meg a munkáltató.

A gyakornok illetményét a Kormány rendeletében határozza meg, ez a gyakornoki illetmény 2024-ben 528.800 Ft. A magasabb fokozatokon belül a pedagógus illetményét a Púétv. 98. § (1) bekezdésében megállapított illetménysávokon belül kell megállapítani, amely az alábbiakat rögzíti. A havi illetmény összege:

Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,

Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,

Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,

Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

A Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,

d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,

e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,

f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,

g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

Az illetménysávon belüli differenciálásra kizárólag a pedagógusok írásos teljesítményértékelését követően kerülhet sor, az első teljesítményértékelés pedig a 2024/2025-ös tanév/nevelési év végén, azaz 2025. június 30-án zárul le. Az illetménysávokon belüli munkáltatói differenciálásra tehát – a teljesítményértékelés eredményeinek, illetőleg a 98. § (2) bekezdésében meghatározott értékelési szempontok alapján – legkorábban 2025. szeptember 1-jén kerülhet sor. A 2024. január 1-jei kinevezések során az illetmény meghatározásakor még nem lehet differenciálni az illetménysávokon belül a Púétv.160.§ (7) bekezdése alapján.

Tajti Krisztina intézményvezető besorolása a fentiek alapján: Pedagógus II.

A Púétv. 159.§ (2) bekezdése szerint:

„(2): A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alaphérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 88. § (1) és (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatottak illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a 528.800 Ft-os gyakornoki illetmény.

A Magyar Közlönyben 2024. 01.19-én megjelent jogszabályok alapján:

401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet] 37. alcíme a következő 88/A. §-sal egészül ki:

„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

- a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,**
 - b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,**
 - c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,**
 - d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig**
- terjedhet.

Magasabb az illetménye azoknak a köznevelési foglalkoztatottnak, akiknek a 2023. december 31-én érvényes alapilletményének/alapbérének, valamint köznevelési szakmai ágazati pótlékának összege magasabb volt, mint a fentiekben meghatározott illetmény minimális mértéke.

A Púétv. 98.§ (5) bekezdése alapján:

„(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

- a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktató intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.”

A Púétv. 157.§ (13) bekezdése rendelkezése szerint:

„(13) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

- a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a Kjt., vagy az Mt. szerint járó – és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótléokra is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.”

Tajti Krisztina intézményvezető/ igazgató korábbi besorolása Pedagógus II, mely alapján az alapilletménye 2023. december 31.-én 347 130 Ft, szakmai ágazati pótléka 111 082 Ft, összesen: 458 212 Ft.

A fent idézett együttes szabályok alapján Tajti Krisztina intézményvezető/ igazgató havi illetményét 2024. január 1-jétől – a fenti rendelkezésekre tekintettel 555 000 - Ft-ban kell megállapítani.

2024. január 1-jét követően az óvodavezető vezetői pótléka is megszűnik, helyette a Püétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díjat (a továbbiakban: megbízási díj) kell megállapítani, mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap, 2024-ben 528.800.- Ft) alapulvételével kerül megállapításra.

Az óvodavezető – igazgató - megbízási díjának megállapítására a Püétv. 102. § (2) bekezdését kell alkalmazni a gyermekek megelőző évi októberi statisztikai létszámadatai alapján.

„(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízási ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”

A Kerepesi Napközi-otthonos Óvodában a köznevelési statisztikai adatszolgáltatás 2023. év októberi adatai alapján a gyermeklétszám 356 fő, mely alapján a Püétv 102.§ (2) bekezdés e) pontja szerint 54 %. Így a 528.800 Ft alapulvételével Tajti Krisztina igazgató 285 552.-Ft igazgatói megbízási díjra jogosult.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 2. pontja alapján a magasabb vezetői feladatokat ellátó intézményvezető esetében a kinevezési, megbízási jogkört Kerepes Város Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja, míg az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester.



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

A Munkáltatói megbízás igazgatói feladatok ellátására elnevezésű dokumentum az előterjesztés mellékletét képezi.

A Púétv 159.§ (3) bekezdése szerint „A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1) - (7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A fenti határidőt módosította a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése, mely szerint január 22-ig kell az új kinevezési okmányt kiállítani:

“(5) A munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést 2024. január 22-ig állítja ki.”

A fenti határidőt módosította a tanárbéremeléshez szükséges egyes veszélyhelyzeti rendelkezésekről szóló 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 2.§-a, mely szerint január 30-ig kell az új kinevezési okmányt kiállítani:

„A tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdésében a „január 22-ig” szövegrész helyébe a „január 30-ig” szöveg lép.

Az ágazati szakmai pótlék jogcím megszűnésén túlmenően az Nkt. 65.§ 5) bekezdés szerinti keresetkiegészítés jogcíme is 2023.12.31-vel megszűnik, melynek összege Tajti Krisztina esetében 90 818.- Ft, mely a 119/2023. (VI.29) Kt. határozatban megállapított bruttó 750 000 Ft-os illetmény megállapításából adódott.

A fentiek alapján Tajti Krisztina intézményvezető/ igazgató korábbi 2023.12.31-én érvényes havi bruttó illetményének összege a jogszabályi változással 750 000 Ft-ról 840 552 Ft-ra módosul.

A Púétv 104.§ (1) bekezdés szerint az igazgatót a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az igazgató ösztönzési kereset-kiegészítésben részesítheti, amelynek éves összege nem haladhatja meg a vezetői megbízási díjjal számított éves havi illetményének tíz százalékát.

A Kerepesi Napközi-otthonos Óvoda költségvetésében minden évben tervezésre került és eddig elfogadásra is került adott pedagógusok részére személyenként bruttó 30 000 Ft-os kereset- kiegészítés, amely összegét javaslom Tajti Krisztina részére vezetői megbízatása végéig, azaz 2026.07.01-ig megszavazni, így bruttó illetménye 2024.01.01-től 870 552 Ft-ra módosulna.

Az áttekinthetőség érdekében összegezve Tajti Krisztina korábbi 2023.12.31-én érvényes illetménye:

alapilletmény összege: 347 130 Ft

szakmai ágazati pótlék összege 111 085 Ft

vezetői pótlék összege: 200 970 Ft

keresetkiegészítés Nkt. 65§., a 119/2023. (VI.29) Kt. döntés alapján: 90 818 Ft

Mindösszesen: 750 000 Ft.

fenti összeg a jogszabályi változással 2024.01.01.-től:



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

alappilletmény összege: 555 000 Ft

vezetői pótlék összege: 285 552 Ft

ösztönzési kereset kiegészítés (KIRA jogcímkód hiányában egyéb pótlék): 30 000 Ft

Mindösszesen: 870 552 Ft összegre módosulna.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiekre tekintettel az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni sziveskedjen:

.../2024. (I.25) Kt. határozati javaslat:

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján Tajti Krisztina Óvoda intézményvezetője/ igazgató bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerinti összegében állapítja meg, továbbá a Munkáltatói megbízás igazgatói feladatok ellátására szóló szövegét jóváhagyja.

- havi illetmény összege: 555 000 Ft
- igazgatói megbízási díj havi összege: 285 552 Ft
- igazgató ösztönzési kereset-kiegészítés/egyéb pótlék: 30 000 Ft

Összesen: 870 552 Ft

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri Gyuricza László polgármestert, hogy Tajti Krisztina igazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről 2024. január 30-ig gondoskodjon.

Határidő: 2024.01.30.

Felelős: Gyuricza László Róbert polgármester

Gyuricza László Róbert s.k.
polgármester

Munkáltatói megbízás
igazgatói feladatok ellátására

Kerepes Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Munkáltató

Székhelye: 2144 Kerepes, Vörösmarty utca 2.

Adószáma: 15736118-2-13

Képviseli: Gyuricza László Róbert polgármester, a továbbiakban: **Munkáltatói jogkör gyakorlója**

Igazgatói feladatok ellátója:

Név, beosztás: **Tajti Krisztina , Óvodapedagógus**

Anyja neve:

Született:

Lakcíme:

Adóazonosító jele:

TAJ-száma:

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 102. § (1) bekezdése, valamint (3) bekezdésének a) szakasza, (4)-(6) bekezdései, a 107. § (1) bekezdése, a 159. § (3) bekezdése, a 160. § (3) bekezdése, a 73. § (1)-(10) bekezdései, a 77. § (1)) bekezdésének a) szakasza, a 79. § (4) bekezdése, valamint a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 28. § (6) bekezdésében, a 90. § (1), (5)-(6) és (6a) bekezdéseiben foglaltak, valamint a Vhr. 1. sz. mellékletének A) szakasza alapján munkáltatói jogkörömben eljárva *határozott időre megbízom önt a Kerepesi Napközi-otthonos Óvoda igazgatói feladatainak ellátásával:*

a) az ellátandó vezetői megbízás: igazgatói feladatok

b) a megbízás érvényessége: 2024. január 1-től 2026. július 1-ig tart

c) vezetői havi megbízási díját 285 552 Ft-ban állapítom meg.

Az igazgatói feladatok ellátásáért önt megbízási díj illeti meg, amelynek havi mértéke a Púétv. 102. § (2) bekezdésének alapján a mindenkor érvényes gyacomoki illetménynek a gyermekek vezetői megbízását megelőző utolsó október 1-jei statisztikai létszáma alapján meghatározott százaléka. Tekintettel arra, hogy az Intézmény 2023. évi október 1-jei statisztikai adatai szerint

az ellátott gyermekek száma 356 fő, ennek alapján a Púétv. 102. § (2) bekezdés a) szakasza szerint az igazgatói megbízási díj a gyakornoki illetmény 54%-ával azonos. Vezetői megbízási díját – a fentiek szerint – ennek figyelembe vételével állapítottam meg.

A Púétv. 102. § (6) bekezdésének megfelelően a tanulói létszámot az Nkt. 47. § (7) bekezdésének figyelembevételével, a megbízási díj esedékességét megelőző október 1-jei gyermeklétszám alapján kell megállapítani, melynek során az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd-fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű gyermeket két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), közepsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket három gyermekként kell figyelembe venni. Ennek megfelelően abban az esetben, ha az intézmény gyermeklétszáma a következő évek októberi statisztikai adatai alapján úgy változik meg, hogy a Púétv. 102. § (3) bekezdésének alkalmazásával megbízási díját a gyakornoki illetmény jelenlegi százalékától eltérően kell megállapítani, akkor jelen megbízási szerződését – a hatályos jogszabályok alkalmazásával – a szóban forgó októberi statisztikát követő év január 1. napjával módosítani kell.

Az intézmény igazgatója feletti munkáltatói jogokat a Púétv. 73.§ (15) bekezdésében foglaltak alapján az intézmény fenntartója gyakorolja.

Tájékoztatom, hogy a Púétv. 160. § (5) bekezdésének rendelkezése szerint a 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízási a Púétv. 1. sz. mellékletének A) pontja szerinti elnevezéssel az eredeti megbízási határidőig továbbra is fennáll azzal, hogy visszavonására a Púétv. rendelkezései szerint kerülhet sor. Ennek alkalmazásával vezetői megbízási a 2024. január 1. előtti (2021.07.01.-től hatályos) öt évre szóló korábbi magasabb vezetői megbízásiából hátra lévő időszakokra, azaz 2026. július 1-ig történt.

A vezetői megbízással rendelkező pedagógus heti foglalkozásszámát a Púétv. 2. sz. mellékletének A) pontjában foglalt rendelkezés szerint a gyermekek létszáma alapján kell megállapítani. A Púétv. 79. § (4) bekezdése alapján vezetői megbízással rendelkező pedagógus heti neveléssel-oktatással lekötött munkaidejétől a fenntartó döntése alapján lefelé el lehet térni. A fenntartó úgy döntött, hogy heti foglalkozásainak számát a Púétv. 2. sz. mellékletének A) szakaszában szereplő 8 óra helyett 0 órában állapítja meg, tehát a foglalkozások megtartásának kötelezettségétől az intézmény méretéből adódó teendők és az ellátott gyermekek létszámára való tekintettel mentesíti.

Vezetői megbízása mellett munkaköri és vezetői feladatait a Púétv. 77. § (1) bekezdésének a) szakasza alapján *kötetlen munkarendben látja el*, tehát munkaideje felhasználását és beosztását, maga jogosult meghatározni.

Tájékoztatom, hogy a vezetői feladatok ellátásáért járó megbízási díj a feladattal való megbízás idejére – az óvodai szünetek idejét is ideértve – jár. Megbízási díjának havi illetményével együtt történő kifizetésére tehát mindaddig jogosult, amíg az intézmény fenntartója a vezetői feladatokkal történő megbízását írásban vissza nem vonja. Ha a megbízás írásos visszavonására nem került sor, akkor a megbízási díj az esetleges távollét, táppénz, szabadság időtartamára is jár.

*Tájékoztatom, hogy jelen dokumentumban szereplő vezetői feladatokkal történő megbízása nem minősül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) XXIX. fejezetében meghatározott megbízási szerződésnek, mert a megbízás nem a munkáltató és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kétoldalú megállapodásával jött létre, hanem – a törvényben meghatározottak szerint – a munkáltató egyoldalú megbízásával. Ezért jelen megbízás esetében a Ptk.-ban leírtakat nem kell, és nem is lehet alkalmazni. A fenti vezetői megbízásának teljesítése során ebből adódóan *nem szükséges az elvégzett feladatok írásos dokumentálása, valamint a munkáltató teljesítési igazolásának kiállítása*, illetve – a munkától való részleges távollét esetében – a megbízási díj időarányos csökkentése. A vezetői megbízás során kizárólag a Púétv. és a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet hatályos előírásait kell alkalmazni.*

Jelen igazgatói megbízásához tartozó munkaköri feladatait tartalmazó munkaköri leírást a mai nappal átadom Önnek.

Kerepes, 2024. január 30.

.....

fenntartó képviselője

Jelen munkáltatói megbízást átvettem:

.....

Igazgatói feladatok ellátója

Munkaköri leírás

<u>Munkavállaló neve:</u>	Tajti Krisztina
<u>Munkaköre:</u>	igazgató
<u>Munkáltató neve, címe:</u>	Kerepes Város Önkormányzata, 2144 Kerepes, Vörösmarty utca
<u>Kinevezési jogkör gyakorlója:</u>	Kerepes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
<u>Munkáltatói jogkör gyakorlója:</u>	Polgármester
<u>Közvetlen felettese:</u>	Polgármester
<u>Munkaidő:</u>	heti 40 óra
<u>Bérezési forma:</u>	havi illetmény
<u>Fizetési besorolás:</u>	kinevezési okmány szerint
<u>Távollétében helyettesíti:</u>	igazgatóhelyettes, vagy tagóvodák igazgatói
<u>Munkavégzés székhelye:</u>	2144 Kerepes, Weber Ede utca 17.

A Tagóvoda épületek valamennyi helységében, illetve a hozzájuk tartozó telekrészek teljes területén, valamint azokon a területeken, ahol az Intézmény zavartalan működésének biztosításához szükséges munkát végeznie.

Munkaköri leírása összhangban van az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatával.

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettség:

Óvodapedagógiai főiskola, pedagógus szakvizsga

Szükséges kompetenciák:

A gyermekek körüli munka nagyfokú empátiát követel, a függelmi viszonyok miatt szükséges a team munkára való képesség, a munka sokfélesége miatt maximális szervezőkészség elengedhetetlen. A munkatársakkal és a gyerekekkel, a szülőkkel való kapcsolat miatt konfliktuskezelés, probléma-felismerés és önfejlesztés.

A munkakör célja:

Az óvodában megvalósuló nevelő munka segítése, támogatása a gyermekek érdekeinek és napirendjének maximális tiszteletben tartásával. Az óvoda gazdasági munkájának szervezése, az önkormányzati vagyon megőrzése, az óvodai költségvetés keretein belüli gazdálkodás. Az óvoda dolgozói felett a munkáltatói jogkör gyakorlása, az óvoda zavartalan üzemeltetésének biztosítása.

A munkakör tartalma:

- Munkáját a Polgármester közvetlen irányításával, a jogszabályok betartásával és betartatásával végzi. Az óvoda vagyoni helyzetét tükröző analitikus nyilvántartások vezetésével és az óvodai dolgozók munkájának összehangolásával, szervezésével tervezi, szervezi és végrehajtja az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában, a helyi Pedagógiai Programban, az SZMSZ-ben és az óvoda Házirendjében előírt követelményeket, melyek jogszabályi rendelkezéseken alapulnak.

Feladatai:

- Biztosítja az óvoda működési, személyi és tárgyi feltételeit.
- Szervezi, irányítja, értékeli, segíti és ellenőrzi az óvodai dolgozók munkáját, munkájának elsődleges szempontja az óvodás gyermekek zavartalan testi-lelki fejlődésének támogatása, biztosítása.
- Az Önkormányzat óvodára bízott vagyonának megőrzése, lehetőség szerint annak gyarapítása
- A jogszabályoknak megfelelő hiteles és átlátható gazdálkodás biztosítása.
- Az üzemeltetés zavartalanságának lehetőség szerinti biztosítása.
- Az óvodai nevelés módszertani elveinek a betartatása, a nevelő munka magas színvonalon tartása, a szakmai fejlődés lehetőségeinek kiaknázása.
- Az óvoda jogszabályokban előírt dokumentációjának vezetése, az adatok valódiságának ellenőrzése.
- Az óvoda eszközeinek és helységeinek rendeltetés szerű használatát biztosítja.
- Végzi a munkaerő szervezését, felelős a kiválasztásért és a betanításért.
- Gondoskodik a tűz- és munkavédelmi előírások betartásáról.
- Kapcsolatot tart a gyermekek családjával, a társszakmák képviselőivel, különös tekintettel a prevenció és az alapellátás szolgáltatásainak képviselőire.
- Gondoskodik a kötelező szakmai továbbképzéseken való részvételtől.
- Gondoskodik az óvoda kihasználtságának maximalizálásáról.
- Megszervezi (tagóvoda-igazgatóhelyettesekkel együtt) a helyettesítéseket, ezekről lehetőleg két nappal korábban tájékoztatja az érintetteket.
- Az óvodai rendezvényeit szervezi, a feladatokat koordinálja.
- A gyermekek, illetve a dolgozók intézményen belül szerzett megbetegedései, sérülései esetén a lehető legszakszerűbben jár el.
- Rendszeresen tervezi, szervezi, koordinálja a munkatársak feladatait.

Hatásköre, jogköre:

- Munkájának szervezése a jogszabályi utasításoknak, a szakmai irányelveknek figyelembevételével.
- Munkáltatói jogkört gyakorol az óvoda dolgozói felett.

Felelőségek, a munkakörhöz kapcsolódó elvárások, jogok és kötelezettségek:

- Felelős az óvoda zavartalan és a jogszabályi feltételeknek megfelelő üzemeltetéséért.
- Az Önkormányzat óvodára ruházott leltári tárgyainak megóvásáért, az ingó- és ingatlan vagyonnal a jó gazda gondosságával bánik.
- Betartja és betartatja a tűzvédelmi és munkavédelmi előírásokat.
- Ellenőrzi, szervezi és értékeli az óvoda valamennyi munkatársának munkáját.
- Betartatja a higiénés rendszabályokat, a fertőzés megelőzés szabályait.
- Évenként, kötelezően részt vesz a tűzvédelmi és balesetvédelmi oktatáson.
- Szervezi és vezeti a munkatársi értekezleteket, az ott elhangzottakat a dolgozókkal betartatja, számonkéri.
- Munkája során megőrzi az általa vezetett intézmény jó szakmai hírnevét. Munkatársainak nyújtott személyes példával jár elől.
- Gondoskodik az óvodai dolgozók védőruha ellátásáról az SZMSZ-ben előírtak szerint.
- Szervezi és gazdálkodói jogkörében eljárva biztosítja a fogyóeszközök, felszerelések, tárgyi eszközök beszerzését.
- Biztosítja a jogszabályi előírásokban megfogalmazott higiénés feltételeket.
- Üzemzavar bekövetkeztekor együttműködik a kárelhárításban.
- Tájékoztatja a Polgármestert és a Képviselőtestületet az óvoda gazdálkodásáról és szakmai munkájáról.
- Szakmai és hivatalos eseményeken képviseli az Intézményt.
- Köteles megjelenni az évenkénti, és a / szakmai vezető által, házi orvos stb. kért / soron kívüli munka alkalmassági vizsgálaton.
- Ügyel a balesetmentes munkavégzésre, esetleges baleset esetén megteszi a megfelelő lépéseket.
- Koordinálja az óvodai rendezvényekkel kapcsolatos szervezési munkákat.
- Gondoskodik a megfelelő dolgozói létszámról. Toborozza az új munkatársakat, a munkakör betöltésére alkalmas dolgozót a jogszabályoknak megfelelően választja ki.

- Sajátos nevelési igényű gyermek esetén gondoskodik a megfelelő ellátásról, a gyermek fejlődésének elősegítésére megteszi a megfelelő lépéseket mind a kezelő orvosok, mind a szakértői bizottságok, mind a fejlesztő szakemberek felé.

Információs kapcsolatai:

- Kapcsolatot tart a fenntartó Önkormányzattal, folyamatos és naprakész információkat biztosít az óvoda gazdasági és ellátotti adatairól.
- Rendszeresen beszámol a Polgármesternek és a Képviselőtestületnek az óvoda életéről, szakmai munkájáról, valamint a pénzügyi-, gazdasági eseményekről.
- A szülőket tájékoztatja a szülői és gyermeki jogokról, adott gyermek fejlődéséről.
- Tájékoztatja a szülőket az óvodai életről.
- Munkatársai számára minden, a zavartalan munkavégzést segítő információt megad.
- A fenntartó jogos érdekében nem szolgáltat ki olyan információkat, mely az Intézmény számára hátrányos helyzetet teremthetnek.
- Szakmai munkája során kapcsolatot tart fenn a társszakmák képviselőivel.

A munkakörhöz rendelt eszközök:

Munkája elvégzéséhez az Intézmény tulajdonában lévő eszközök használata elengedhetetlen. Az Intézmény valamennyi eszközének, ingó- és ingatlan vagyonának állagmegóvása érdekében mindent elkövet.

A munkaköri leírás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.

A munkaköri leírás 2 példányban készült: - közalkalmazott,
- munkaügyi irattár személyi anyagban

Kerepes, 2024. január

.....
Polgármester

A munkaköri leírást átvettem és azt magamra nézve kötelezőnek tekintem.

Kerepes, 2024. január

.....
munkavállaló