



Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

*E l ő t e r j e s z t é s*

7. napirendi pont

Javaslat a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény szerinti jogviszonyváltással összefüggő munkáltatói tájékoztatási kötelezettség teljesítésére

<b>Ülés dátuma:</b>	2023.08.31.	
<b>Ülés típusa:</b>	nyílt	
Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján.		
<b>Munkaterv szerint:</b>	nem	
<b>Előterjesztő:</b>	Gyuricza László Róbert polgármester	
<i>Az Önkormányzat és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 20/2019. (X.24.) önkormányzati rendelet 21. § (3) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján</i>		
<b>Készítette, közreműködött:</b>	dr. Gál Andrea	<b>ügyiratszám:</b>
<b>Tárgyaló bizottság:</b>	Kulturális és Népjóléti Bizottság	
<b>Nemzetiségi önkormányzat joga:</b>	nem kell nyilatkoznia	
<b>Szükséges szavazati arány:</b>	egyszerű többség	
Kerepes, 2023.08.24.		
Gyuricza László Róbert Polgármester		
Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek. dr. Udvarhelyi István Gergely jegyző		



## Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

### Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés elfogadta a *pedagógusok új életpályájáról* szóló 2023. évi LII. törvényt (továbbiakban: Életptv.), mely hatálya kiterjed valamennyi, a köznevelés területén működő munkáltatóra. Az Életptv. rendelkezéseinek hatályba lépésére több ütemben kerül sor. A jogviszonyváltáshoz kapcsolódó átmeneti szabályozás részletes tájékoztatási kötelezettséget fogalmaz meg a munkáltató részére, melyhez kapcsolódó előírásokat jelen előterjesztés részletezi.

A köznevelésben jelenleg közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban foglalkoztatottak számára foglalkoztatási szempontból a legfontosabb hatályba lépési dátum *2024. január 1. napja*.

Ezen időponttól kezdődően alakul át ugyanis - a törvény erejénél fogva - a foglalkoztatottak jelenlegi közalkalmazotti jogviszonya, illetve egyes munkakörök esetében a fennálló munkaviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá, illetve bizonyos munkakörök esetében a jelenleg fennálló közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá (jogviszonyváltás).

A jogviszonyváltásra kizárólag abban az esetben nem kerül sor, ha a foglalkoztatott *2023. szeptember 15. és 29. között* a jogviszonyváltás el nem fogadásáról kifejezett írásbeli nyilatkozatot tesz a munkáltatói jogkör gyakorlója felé, vagy ezen időponttól eltérően a jogviszonyáról egyébként egyoldalúan lemond vagy azt munkavállalói felmondással megszünteti.

Annak érdekében, hogy a foglalkoztatott a jogviszonyváltáshoz kapcsolódóan megalapozott döntést hozhasson, az Életptv. 157. § (3) és (8) bekezdése a munkáltató kötelezettségeként írja elő a foglalkoztatott teljes körű tájékoztatását.

A munkáltató a hivatkozott törvényi rendelkezések alapján *2023. szeptember 15. napjáig* tájékoztatja a foglalkoztatottakat a *törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról és a rendelkezések lényeges tartalmáról (1), a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról (2), a kormányrendeletben meghatározottak szerinti várható munkaköréről (2a), a várható munkaidejéről (2b), várható besorolásáról (2c), a várható havi illetményéről, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról (2d), a munkavégzésének várható helyéről (2e), köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napjáról (2f), arról, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről (2g), a jogviszonyváltás el nem fogadásához kapcsolódó nyilatkozattételre nyitva álló határidőről és annak jogkövetkezményeiről (2h), valamint más, a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményről (2i)*. A munkáltatói jogkör gyakorlója a tájékoztatásban azt is rögzíteni köteles, hogy *a foglalkoztatott a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál nem kerülhet alacsonyabb besorolásba és nem állapíthat meg számára a törvény átmeneti rendelkezése szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt (3)*.

Amennyiben a foglalkoztatott a tájékoztatás közlését követően a rendelkezésre nyitva álló határidőig akként nyilatkozik, hogy nem kívánja jogviszonyát fenntartani, úgy jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik azzal, hogy felmentési idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, amely alatt a foglalkoztatottat a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével végkielégítésre jogosult.

A Kerepesi Napközi-otthonos Óvoda intézményvezetője feletti munkáltatói jogokat gyakorló Képviselő-Testület is köteles a fentiek szerinti tájékoztató elkészítésére és a tájékoztató érintett foglalkoztatottal történő közlésére.



## Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete

A munkáltató tájékoztatási kötelezettségének teljesítése érdekében javasoljuk a Képviselő-testületnek az előterjesztésben szereplő határozati javaslat elfogadását.

### **.../2023. (VIII.31.) Kt. határozati javaslat:**

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § alapján tájékoztatja a Kerepesi Napköziotthonos Óvoda intézményvezetőjét és felkéri a Polgármestert, hogy intézkedjen a tájékoztatás előkészítéséről, kiadmányozásáról és a foglalkoztatott részére történő közléséről.

Határidő: 2023.09.15.

Felelős: Gyuricza László Róbert polgármester

Kerepes, 2023. 08. 24.

Gyuricza László Róbert s.k.  
polgármester



