



KEREPES VÁROS JEGYZŐJÉTŐL
☒ 2144 Kerepes, Vörösmarty u. 2. ☎ (28) 561-050 ☎ (28) 561-060
@ jegyzo@kerepes.hu

E l ő t e r j e s z t é s

az Önkormányzat és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 40/2012.(XII.21.) önkormányzati rendelet 10. § (3) bekezdés f) pontjában kapott felhatalmazás alapján

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2017. január 31-i ülésére

2. napirendi pont: A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló rendelet megalkotása

Előterjesztő: Oláh János jegyző

Az előterjesztés készítésében közreműködött: Bondorné Kisbenedek Éva önkormányzati irodavezető

Az előterjesztést tárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

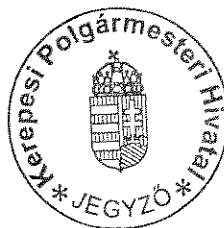
A rendelet megalkotásához a Mötv. 50. §-a alapján – figyelemmel a 42. § 1. pontjára is – minősített többség (a megválasztott önkormányzati képviselők több mint a felének igen szavazata) **szükséges.**


Tisztelt Képviselő-testület!

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 8/2017.(I.17.) Kt. határozatával 2017. évben a közszolgálati tisztviselői illetményalap összegét 50.000,-Ft-ban állapította meg. Ezzel egyidejűleg a képviselő-testület felkérte a jegyzőt a szükséges rendeletek és szabályzatok előkészítésére, módosítására. Tekintettel arra, hogy a jelenleg hatályos, Kerepes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, kulturális és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 16/2007. (VI. 4.) rendeletének megalkotása óta jelentős jogszabályi változások voltak (a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépése, a cafetéria rendszer átalakulása), célszerűbbnek tartom rendeletünk átfogó módosítása helyett egy új rendelet megalkotását.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló rendelet megalkotására.

Kerepes, 2017. január 22.




Oláh János
jegyző

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testületének
___/2017. (___) önkormányzati rendelet-tervezete
a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 226. § (7) bekezdésében, a 234. § (3)-(4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdés b) pontjában, a 237. §-ában, és Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

1. §

- (1) A rendelet hatálya a Kerepesi Polgármesteri Hivatalában (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre és ügykezelőkre (továbbiakban: köztisztviselő) terjed ki.
- (2) A rendelet rendelkezéseit a polgármesterre, valamint a Munka Törvénykönyve szerinti munkavállalókra is alkalmazni kell.
- (3) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőket a juttatások munkaidő-arányosan illetik meg.
- (4) A rendelet 6. §-ában meghatározott szociális támogatások azokat a nyugállományú köztisztviselőket illetik meg, akik a Hivaltaltól kerültek nyugállományba.
- (5) A rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszafizetés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.
- (6) A rendeletben meghatározott juttatások fedezetét az Önkormányzat mindenkor éves költségvetése tartalmazza.

Juttatások, támogatások

2. §

- (1) Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület)
 - a) a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 50.000,-Ft-ban,
 - b) a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselők illetménykiegészítését alapilletményük 30%-ában,
 - c) a középfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselők illetménykiegészítését alapilletményük 20%-ában,
 - da) a főosztályvezető-helyettesi szintű vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselők vezetői illetménypótlékát illetményük 15%-ában,
 - db) az osztályvezetői szintű vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselő vezetői illetménypótlékát illetményük 10%-ában,
 - e) az anyakönyvvezető részére a ruházati költségtérítést az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott illetményalap 80%-ában állapítja meg.
- (2) Az idegennyelv-tudási pótlék esetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 141. §-ában foglaltak az irányadók.
- (3) Képzettségi pótléokra a köztisztviselő az 1. mellékletben foglaltak szerint jogosult.

3. §

A Képviselő-testület

- a) a bankszámla-hozzájárulás mértékét a folyószámlával rendelkező köztisztviselők részére 1.000,-Ft/hó összegben,

- b) a cafetéria-juttatás mértékét a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 151. §-ában, valamint a Magyarország mindenkor központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározottak szerint bruttó 200.000,-Ft/év összegben állapítja meg.

4. §

A köztisztviselő részére az Önkormányzat a következő szociális jóléti, kulturális juttatásokat biztosítja:

- a) pénzbeli szociális támogatásként a közeli hozzátartozó halála esetén temetési segély, melynek maximális összege a 2. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott illetményalap kétszerese,
- b) illetményelőleg, melynek összege nem haladhatja meg a köztisztviselő illetménye havi nettó összegének 200%-át,
- c) tanulmányi, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás.

5. §

- (1) Az elhunyt köztisztviselővel közös háztartásban élt közeli hozzátartozót - amennyiben a köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává - kérelmére temetési segély illeti meg, melynek maximális összege a 2. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott illetményalap kétszerese.
- (2) Közeli hozzátartozónak a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. 8:1. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott személyek minősülnek.

A nyugállományú köztisztviselők támogatása

6. §

A nyugállományú köztisztviselő a tárgyévi költségvetésben biztosított szociális keret terhére az alábbi pénzbeli és természetbeni támogatásokban részesülhet:

- a) eseti szociális segély, melynek maximális összege az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott illetményalap 100%-a,
- b) temetési segély, melynek maximális összege a mindenkor öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150%-a.

Záró rendelkezések

7. §

- (1) A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) A rendelet 2. § (1) bekezdés a)-db) pontjában és a 3. §-ában foglalt rendelkezéseket 2017. január 1. napjától kezdődően kell alkalmazni.
- (3) A rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti Kerepes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, kulturális és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 16/2007.(VI.4.) rendelete.

Kerepes, 2017. január 23.

Franka Pál Tibor
polgármester

Oláh János
jegyző

Kihirdetve: 2017.

Oláh János
jegyző

Indokolás

Általános indokolás

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 8/2017.(1.17.) Kt. határozatával 2017. évben a közszolgálati tisztviselői illetményalap összegét 50.000,-Ft-ban állapította meg.

A jelenleg hatályos rendeletünk megalkotására felhatalmazást adó jogszabály – a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépésével egyidejűleg hatálytalanná vált, de időközben más jogszabályi változások – a béren kívüli juttatások átalakulása, Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény azon rendelkezése, mely szerint a képviselő-testület a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (Kttv.) foglaltaktól eltérően, az abban meghatározottnál magasabb összegben is megállapíthatja az illetményalapot – is bekövetkeztek, melyek rendelet megalkotását teszik szükségessé.

Mindezek miatt az átfogó módosítás helyett új rendelet megalkotását tartom célszerűbbnek.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályára, a juttatások mértékére, feltételeire, az elbírálás és az elszámolás rendjére, a visszafizetés szabályaira, valamint fedezetére vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

A 2-5. §-hoz

A juttatások, támogatások megnevezését és mértékét tartalmazza.

A 6. §-hoz

A nyugállományú köztisztviselők támogatására vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

A 7. §-hoz

A rendelet hatályba lépéséről és Kerepes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, kulturális és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 16/2007.(VI.4.) rendelete hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testületének

a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól

szóló önkormányzati rendelet-tervezethez

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatása különösen:

- I. Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás: Az illetmények korrekciójával a Polgármesteri Hivatalban lévő álláshelyek vonzóbbá válnak, csökkenhet a fluktuáció. Az illetmények megközelítik a közsférában dolgozók illetményét, ezáltal nő a köztisztviselők elégedettsége. A rendeletben meghatározott juttatások keretei az önkormányzat mindenkori költségvetésében kerülnek megállapításra.
- II. Környezeti egészségi következmény: A tervezett jogszabálynak környezeti, egészségi következménye nincs.
- III. Adminisztratív terheket befolyásoló hatás: A tervezett jogszabálynak adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincs.
- IV. A jogszabály megalkotásának szükségessége: A kormánytisztviselők illetményének megemlése, az ebből adódó, közsférán belüli bérfeszültség, a további fluktuáció megelőzése.
- V. A jogalkotás elmaradásának várható következményei: A jogalkotás szükségszerűségét kimondó képviselő-testületi döntés végrehajtásának elmaradása.
- VI. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: Rendelkezésre állnak.