



# KEREPES VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 2144 Kerepes, Vörösmarty u. 2. ☎ (28) 561-050 ☎ (28) 561-060

@ [polgarmester@kerepes.hu](mailto:polgarmester@kerepes.hu)

## *E l ő t e r j e s z t é s*

az Önkormányzat és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 40/2012. (XII. 21.) önkormányzati rendelet 10. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testületének **2016. augusztus 30-i** ülésére

**13.** napirendi pont: *A Babaliget Bölcsőde vezetőjének státusz bővítési kérelme*

Előterjesztő: Franka Pál Tibor polgármester

Az előterjesztést tárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

Az előterjesztés készítésében közreműködött: Kántor Zsuzsanna önkormányzati referens

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Kerepesi Babaliget Bölcsőde vezetője, Körmöci Krisztina az előterjesztéshez mellékelt beadványával egy fő kisgyermeknevelővel történő státusz bővítést kért, s mindezt az általa felsorolt esetekben való megfelelő helyettesítés biztosításával támasztotta alá.

Az intézményvezető státusz bővítésre vonatkozó kérését támogatom, s – a jogszabály szerinti pályáztatás lefolytatása miatt – október 1-jétől javaslom.

#### .../2016.(VIII.30.) Kt. határozati javaslat:

Kerepes Város Önkormányzat Képviselő-testülete Körmöci Krisztina intézményvezető kérésére a Kerepesi Babaliget Bölcsőde státuszát 1 fő kisgyermeknevelővel megemeli, s e döntés hatályba lépését 2016. október 1. napjában határozza meg.


A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy e döntéséről értesítse az intézményvezetőt, s felkéri továbbá az intézményvezetőt, hogy a kisgyermeknevelő szakember kiválasztásához szükséges pályázati eljárást folytassa le.

A Képviselő-testület a többletlétszám finanszírozásához szükséges költségeket az Önkormányzat 2016. évi általános tartalékának összegéből biztosítja, amelynek mértéke 2016. augusztus 1. napján 63.675.251 forint.

Határidő: az értesítésre 2016.09.05., a pályázati eljárás lefolytatására 2016.10.01.


Felelős: Franka Pál Tibor polgármester, Körmöci Krisztina intézményvezető

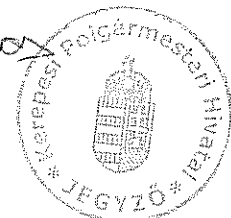
Kerepes, 2016. augusztus 2.

  
Franka Pál Tibor  
polgármester



Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek.

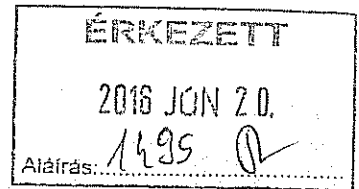
  
Oláh János  
jegyző



# Kerepesi Babaliget Bölcsőde

2144 Kerepes, Alföldi út 58.

Tel:06/20/559-8912 Élelmezés vezető: 06/28/561-053



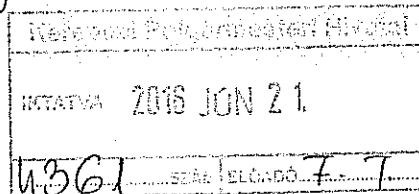
bolcsode@kerepes.hu

Kerepes Város Önkormányzat  
Képviselő-testület  
2144 Kerepes, Vörösmarty u. 2.

*Agyművelési Területi  
Községi Önk. 1-től  
Javaslat*

iksz.: 208/142/2016

tárgy: előterjesztés



*Bogdán Zsolt*  
*d: Kántor Zs*

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kerepesi Babaliget Bölcsőde intézményvezetőjeként azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy 2016. szeptember hónaptól szíveskedjenek engedélyezni a bölcsőde kisgyermeknevelői állományának egy fővel való bővítését.

Kérésemet a következőkkel indoklom:

Bölcsődénkben két gondozási egységben, négy csoportban folyik a nevelő-gondozó munka, melyhez a kisgyermeknevelői létszám nyolc fő. Ez megfelel a jogszabályi előírásoknak, de nem számol azzal a ténnyel, hogy betegség, vagy szabadság miatt kieső kisgyermeknevelők helyettesítését meg kell oldani.

2014-ben és 2015-ben is több alkalommal előfordult, hogy egy gondozási egységből egyszerre három kisgyermeknevelő lett beteg (bizonyos, a gyermekeket kisebb mértékben megbetegítő kórokozók felbukkanásakor előfordul, hogy a felnőtt szervezetet is lebetegíti az adott kórokozó). Ilyen esetben adott gondozási egységben egy kisgyermeknevelő dolgozik, a többiek helyettesítését a másik gondozási egység munkatársaival kell megoldani. Ez persze akkor lehetséges, ha ott mind a négy kisgyermeknevelő dolgozik éppen. Ilyenkor a gyermeklétszámtól függően, vagy a kisgyermeknevelő megy át másik gondozási egységbe, vagy a reggeli és délutáni órákban a gyerekek töltik az időt másik helyen. Ez sérti a személy- és környezet állandóságát, mely a bölcsődei gondozás egyik alapelve.

2015-ben és 2016-ban többször fordul elő, hogy annyira kevés volt a rendelkezésre álló kisgyermeknevelő, hogy én magam álltam be a csoportba, volt, hogy egyszerre több helyen is helyettesítettem. Ez számomra nem lenne probléma, ha csak egy-egy napról lenne szó, de ilyenkor inkább egy hetet kell megoldani ily módon.

A helyettesítés alkalmával a kisgyermeknevelő komoly nehézségekkel küzd, hiszen nem ismeri a gyerekeket (nevüket, jelüket, gondozási sorrendben elfoglalt helyüket, szokásaikat, igényeiket, szüleiket, stb.), de a gyermekek számára is probléma a számukra nem ismerős személy.

Kihívás az is, hogy a bölcsődei ellátást egyre fiatalabb életkorú gyermekek számára kéri. (Ezért van az, hogy a csoportlétszámok gyakran 12 fősek, hiszen két év alatt gyermekeknél ez a maximális gyermekszám.) A fiatalabb kisdedeknél ezek a változások még komolyabb problémát okoznak. Ilyen csoportokban a gondozási műveletek vannak túlsúlyban, olykor még két, összeszokott kisgyermeknevelő számára is nagy feladat a zökkenőmentes ellátás.

A jelenlegi munkaerő állomány 8 kisgyermeknevelő, egy fő határozott idejű szerződéssel dolgozik, és 1 fő jelenleg Gyes-en van. Rajta kívül még három munkatársamnak van 12 év alatti gyermeke, így a várható távollétek tervezésénél számolnom kell azzal, hogy ez a három ember a gyermeke betegsége miatt is lehet távol. Azon munkatársaim, akik nem nevelnek otthon iskoláskorú gyermeket viszont már szenvednek a munkakör okozta megbetegedésektől (reumatikus megbetegedések, ortopédiai elváltozások), amik az átlagosnál hosszabb időre vonják ki őket a munkából.

Szeptembertől a Gyes-en lévő kolleganő szeretne visszajönni dolgozni. Ő azonban két gyermekét egyedül nevelő anya. Így a gyermekek után járó táppénz számára eleve 112 nap, ehhez jön a szabadság 51 nap, amely így alapesetben is a gondozási napok felét teszi ki.

Nem tartom elhanyagolhatónak azt a szempontot sem, hogy szeptembertől az ELTE Tanítóképző Kar kisgyermeknevelő BA képzésén résztvevő hallgatók kiemelt gyakorlati helye lesz a Bölcsőde. Ez azt jelenti, hogy főiskolai hallgatók fognak hospitálni, gyakorlatozni az intézményben. A hallgatók gyakorlati oktatás vezetését én fogom ellátni, de a gyakorlatok jelentős része a gyermekcsoportokban fog lezajlani. Egyfelől nekem, mint gyakorlatvezetőnek ilyenkor elérhetőnek kellennem, tehát nem fogok tudni helyettesíteni, másfelől pedig a gyakorlati munkavégzés minőségi végrehatását kell bemutatnunk a leendő kisgyermeknevelők számára, ami elégtelen személyi állománnyal nem lehetséges.

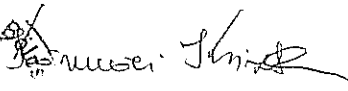
Mindezeket figyelembe véve azt szeretném, ha lehetőség lenne egy olyan kisgyermeknevelői státusz létesítésére (un. ötödik gondozónő, amit a jogszabályok 5 csoport felett kötelezően írnak elő), aki rendszeresen jelen lenne naponta minden csoportban, hogy a gyerekek megszokják és elfogadják. Hiányzás esetén pedig be tudna állni a létszámhiányos csoportba. Ez egyfelől megoldaná a személyi állandóság követelményét, részben pedig könnyítene a társgondozónők munkavégzésénél a gondozási műveletek elvégzésének csúcán. Azokban az időszakokban pedig, amikor valamennyi kisgyermeknevelő dolgozik, az ötödik gondozónő be tudna segíteni a kisebb gyermekek ellátásában, a szokáskialakításban, önállóságra nevelésben. Leendő kollegánk feladata lenne továbbá a pedagógiai munka segítése is.

---

Megértő támogatásukat előre is megköszönöm!

Kerepes, 2016. június 20.

Üdvözlettel:

  
Körmöci Krisztina  
intézményvezető

